

Declaración sobre esclavitud moderna.



VIRTUALWARE.

Declaración sobre esclavitud moderna.

INTRODUCCIÓN Y COMPROMISO

En Virtualware y sus filiales nos comprometemos con el **desarrollo de nuestra actividad de manera ética, responsable y conforme con la legislación aplicable**. La integridad constituye uno de los principios fundamentales de nuestra forma de actuar y de relacionarnos con nuestros stakeholders.

En Virtualware rechazamos cualquier forma de explotación de las personas y reconocemos la importancia de prevenir los riesgos relacionados con la esclavitud, la servidumbre, el trabajo forzoso u obligatorio y la trata de personas, tanto dentro de nuestras propias operaciones como en las relaciones comerciales y cadenas de suministro vinculadas a nuestra actividad.

NUESTRA ORGANIZACIÓN Y CADENA DE SUMINISTRO

Virtualware es una empresa fundada en 2004 y especializada en tecnologías 3D e inmersivas en tiempo real. Sus soluciones permiten a organizaciones transformar procesos relacionados, entre otros ámbitos, con la formación, la ingeniería y otras actividades empresariales.

Virtualware desarrolla su actividad a nivel internacional en diferentes mercados con oficinas propias en Canadá, Estados Unidos, Reino Unido y Suecia, y una red de partners localizada en Europa, América, Oriente Medio y Asia.

Por la naturaleza de nuestra actividad, nuestra cadena de suministro está asociada principalmente al desarrollo y prestación de productos y servicios tecnológicos e incluye, entre otros, empresas proveedoras de hardware y equipamiento informático, servicios cloud, etc.

POLÍTICAS, PRINCIPIOS ÉTICOS Y GOBERNANZA

El principal marco interno de actuación en esta materia es la política de *compliance* penal, dentro de la cual se encuentra el **Código de Conducta de Virtualware**, que establece los principios y pautas de comportamiento que deben regir la actuación de las personas integrantes de Virtualware y sus filiales.

El Código resulta aplicable, con independencia de la modalidad de vinculación o posición, a administradores, gerentes, empleados y personal subcontratado.

Entre los principios establecidos en el Código se incluyen:

- Fomento de la diversidad e Inclusión
- Evitación de situaciones de Conflictos de Interés

- Elección de proveedores íntegros
- Respeto a la Privacidad
- Negativa a la Obtención de Ventajas o Beneficios Injustificados
- Protección de la Información Confidencial y Propiedad Intelectual
- Competencia Justa
- Información clara, completa y veraz
- Respeto a la Legislación
- Protección de los Activos y Recursos de Virtualware (propiedad intelectual, instalaciones, equipos, recursos financieros)

El Código establece que las relaciones entre las personas integrantes de la empresa y su entorno deben partir del estricto respeto a la dignidad de las personas y basarse en los principios de confianza y respeto mutuo. Además, prohíbe expresamente el abuso de autoridad y cualquier tipo de acoso que pueda generar un entorno laboral negativo, intimidatorio u hostil.

Asimismo, desde Virtualware estamos comprometidos con la sostenibilidad integrando y alineando nuestra estrategia con los Objetivos de desarrollo sostenible (Agenda 2030 de NN.UU), buscando una contribución positiva con la igualdad, la diversidad, la mejora de la educación, las condiciones laborales y la reducción de las desigualdades sociales.

En octubre de 2025, obtuvimos la certificación **B Corp**, incorporándonos así a una comunidad internacional de empresas comprometidas con un modelo empresarial basado en el equilibrio entre beneficio y propósito. La evaluación realizada destacó especialmente el área relacionada con las personas trabajadoras y el compromiso de la compañía con un entorno laboral justo, inclusivo y diverso.

IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

A través de nuestra política de *compliance* penal, identificamos y evaluamos los riesgos relacionados con la esclavitud moderna, el trabajo forzoso y otras vulneraciones de los derechos laborales, que puedan producirse tanto en las operaciones propias como, de manera indirecta, a través de terceros y de las cadenas de suministro.

La naturaleza predominantemente tecnológica y profesional de nuestra actividad determina el contexto en el que analizamos estos riesgos. La actividad principal se concentra en el desarrollo de software, plataformas tecnológicas y servicios a medida. No obstante, determinados proyectos requieren también el aprovisionamiento e instalación de dispositivos hardware, contando con empresas o personas colaboradoras, partners y empresas proveedoras.

Como resultado de las evaluaciones realizadas, hemos identificado que los principales riesgos potenciales no se encuentran en nuestras operaciones directas, sino en determinadas áreas de la cadena de suministro, especialmente en aquellas relacionadas con el suministro de hardware

tecnológico y aquellas cadenas de suministro internacionales donde la visibilidad sobre proveedores de niveles inferiores puede ser más limitada.

Durante los próximos ejercicios, continuaremos profundizando en el conocimiento de nuestra cadena de suministro con el objetivo de identificar, evaluar y realizar un seguimiento de las empresas proveedoras de productos y servicios respecto al cumplimiento de estos criterios.

SELECCIÓN DE EMPRESAS PROVEEDORAS Y DILIGENCIA DEBIDA

Virtualware reconoce que el comportamiento de las empresas proveedoras forma parte de la responsabilidad de la organización en la gestión de su cadena de suministro.

Nuestro Código de Conducta establece específicamente el principio de **seleccionar empresas proveedoras íntegras** y reconoce que la reputación y el comportamiento de las empresas proveedoras afectan directamente a Virtualware.

Antes de establecer una relación con una empresa proveedora, comprobamos su integridad y honestidad. La selección se realiza atendiendo a las condiciones laborales, valores y reputación de esta, evitando cualquier tipo de favoritismo o elección arbitraria.

Cuando identificamos circunstancias o factores de riesgo elevado, analizamos la necesidad de obtener información adicional y de adoptar medidas proporcionales a la naturaleza y gravedad del riesgo detectado.

PERSONAS, FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Virtualware considera que las personas que forman parte de la organización desempeñan un papel fundamental en el mantenimiento de una cultura de trabajo basada en la integridad, el respeto y el cumplimiento de las normas establecidas. Todas deben conocer los principios del Código de Conducta y comprometerse por escrito con los mismos.

Promovemos y continuaremos promoviendo acciones de formación y sensibilización relacionadas con la política de *compliance* penal, los derechos humanos y los riesgos asociados a la esclavitud moderna.

COMUNICACIÓN DE POSIBLES INCUMPLIMIENTOS

Virtualware pone a disposición de sus grupos de interés mecanismos accesibles, seguros y efectivos para comunicar posibles incumplimientos, preocupaciones, quejas o reclamaciones relacionadas con su actividad.

Una comunicación temprana nos permite analizar la situación, adoptar las medidas que correspondan y, cuando resulte necesario, actuar para remediar los daños ocasionados o que pudieran ocasionarse.

A través del apartado **Ethics Reporting** disponible en la web corporativa, cualquier parte interesada puede ponerse en contacto con Virtualware de forma **confidencial y anónima**.

Este mecanismo complementa las disposiciones recogidas en el Código de Conducta de Virtualware, que establece el deber de comunicar de buena fe cualquier sospecha o conocimiento de una actividad ilícita o contraria a los valores de la organización. También garantiza dicha confidencialidad de las comunicaciones y prohíbe expresamente cualquier represalia contra las personas denunciantes.

Ambos mecanismos pueden utilizarse también para comunicar posibles situaciones relacionadas con vulneraciones de los derechos humanos, condiciones laborales, trabajo forzoso, trata de personas u otras cuestiones que pudieran estar relacionadas con la esclavitud moderna.

Durante el ejercicio objeto de esta declaración no se han identificado ni comunicado casos de esclavitud moderna, trabajo forzoso, trata de personas o vulneraciones equivalentes en las operaciones de Virtualware ni en los proveedores evaluados por la compañía.

SEGUIMIENTO Y MEJORA CONTINUA

Como proveedor de tecnología XR en expansión, Virtualware mantiene su compromiso con la mejora continua en materia de gobernanza, sostenibilidad y prácticas éticas en la cadena de suministro.

Virtualware entiende que la prevención de los riesgos relacionados con la esclavitud moderna y las vulneraciones de los derechos humanos debe abordarse desde una perspectiva de mejora continua.

Entre los ámbitos de mejora y seguimiento en los que continuaremos trabajando se encuentran la profundización en la información disponible sobre nuestra cadena de suministro y el refuerzo de la sensibilización interna sobre los riesgos relacionados con la esclavitud moderna y el respeto a los derechos humanos.

Como parte de este proceso de mejora continua, realizamos un seguimiento periódico de indicadores que permita evaluar la eficacia de las medidas adoptadas, entre los que se incluyen:

- El porcentaje de **proveedores críticos evaluados** desde la perspectiva de cumplimiento normativo, integridad y conducta ética.
- El porcentaje de **personas empleadas que hayan completado acciones de formación o sensibilización relacionadas con la política de compliance penal**, y específicamente sobre esclavitud moderna.
- El número de **comunicaciones recibidas y gestionadas** (a través de los mecanismos disponibles) relacionadas con posibles vulneraciones de derechos humanos, condiciones laborales o riesgos asociados a la esclavitud moderna.

Estos indicadores servirán de base para identificar aspectos de mejora, reforzar los controles existentes y contribuir a la evolución progresiva del enfoque de Virtualware en la prevención y gestión de los riesgos asociados a la esclavitud moderna.

Revisaremos y actualizaremos esta declaración voluntaria cada año para reflejar la evolución de nuestras prácticas, nuestras necesidades organizativas y nuestra presencia internacional.

APROBACIÓN

La presente Declaración sobre Esclavitud Moderna y Trata de Personas corresponde al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 y refleja el enfoque y las medidas adoptadas por Virtualware a partir de la información disponible para dicho ejercicio.

La Declaración ha sido aprobada por Comité de Dirección de **Virtualware 2007 S.A.** el **29 enero 2026.**